

Na temelju članka 97. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, članka 117. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 43. i 106. Statuta Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu te članka 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, a nakon dobivene suglasnosti Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te savjetovanja sa radničkim vijećem, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta donijelo je na sjednici održanoj dana 27. lipnja 2024. godine sljedeće

II. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O NAČINU, KRITERIJIMA I MJERILIMA RASPODJELE PRIHODA NA TRŽIŠTU ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEIZRAVNO SUDJELOVALI U OSTVARENJU PRIHODA

Članak 1.

Ovim II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu skraćeno: 2. Izmjene Pravilnika) mijenja se način obračuna i isplate dodatka na plaću zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda.

Članak 2.

Članak 3. stavak 2. Pravilnika o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu skraćeno: Pravilnik) dopunjuje se na način da se iza riječi „od 19.12.2018.“ dodaje sljedeći tekst:

„Donošenje pojedinačnih odluka dekana o isplati dodataka na plaću zaposlenicima smatra se takvim nagrađivanjem zaposlenika po osnovi izravnog sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu.“

Članak 3.

Članak 4. stavci 2. i 3. Pravilnika mijenjaju se i glase:

„Zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točkama 1., 2. i 4. prethodnog stavka ovog članka nagrada za radne rezultate po osnovi sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 5. ovog Pravilnika.

Zaposlenicima na položajnim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točki 3. stavka 1. ovog članka, nagrada za sudjelovanje u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 7. ovog Pravilnika.“

U članku 4. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Dodaci uz plaću navedeni u ovom Pravilniku isplaćivat će se kao nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi.“

Članak 4.

Članak 5. stavci 2. i 3. mijenjaju se i sada glase:

„Zaposlenici iz prethodnog stavka ovog članka ostvaruju pravo na isplatu mjesečnog dodatka uz plaću u iznosu od 150,00 € neto za puni mjesečni fond sati rada kao nagradu na koju se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi. Za sate provedene na bolovanju zaposlenici nemaju pravo na isplatu mjesečnog dodatka te se iznos od 150,00 € neto umanjuje razmjerno broju sati za koje zaposlenik nije bio prisutan na radu zbog bolovanja u mjesecu za koji se nagrada isplaćuje.

Odluku o izmjeni iznosa mjesečnog dodatka uz plaću iz prethodnog stavka ovog članka donosi dekan uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicim koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu “

Članak 5.

Članak 6. mijenja se i sada glasi:

„Pravo na isplatu dodatka na plaću zaposlenik ostvaruje na temelju izvješća nadležnog voditelja službe koji svaki mjesec dostavlja dekanu popis zaposlenika svoje službe kojima će se isplatiti dodatak uz plaću razmjerno broju sati provedenih na radu sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika. Pravo na isplatu dodatka može se iznimno uskratiti zaposleniku koji prema procjeni i obrazloženom prijedlogu nadležnog voditelja službe poslove obavlja ispod očekivane razine kvalitete obavljanja poslova. Pravo na isplatu dodatka uz plaću ostvaruju i voditelji službe na temelju istog izvješća.

Pravo na isplatu dodatka na plaću ostvaruje se razmjerno broju sati provedenih na radu u mjesecu za koji se dodatak isplaćuje sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika.

U slučaju odsutnosti nekog zaposlenika zbog bolovanja i potrebe raspoređivanja njegovog posla na nekog drugog zaposlenika, na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog radnika razmjerno broju sati provedenih na bolovanju isplati radniku koji ga zamjenjuje.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću nema zaposlenik kojem je izrečena stegovna mjera i to za mjesec u kojem je stegovna mjera izrečena i za naredna 3 kalendarska mjeseca.

Dodatak uz plaću se isplaćuje do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.“

Članak 6.

U članku 8. stavak 1. tekst „u iznosu od 1.000 kn neto po zaposleniku“ mijenja se u tekst „u iznosu od 132,72 € neto po zaposleniku“.

Članak 7.

Članak 9. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ovisno o visini ostvarenih prihoda na tržištu dekan može donijeti odluku o izmjeni visine mjesečnog dodatka iz članka 5. ovog Pravilnika i za tekuću godinu uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.“

Članak 8.

Iznos od 150,00 € neto primjenjuje se za dodatke na plaću od svibnja do rujna 2024. godine a za listopad, studeni i prosinac 2024. godine iznos će se utvrditi do kraja rujna 2024. godine uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.

Članak 9.

Ove 2. Izmjene Pravilnika objavit će se na internetskim stranicama Fakulteta i stupaju na snagu, prema pisanoj suglasnosti sindikalnih povjerenika koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu i Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, danom donošenja i primijenjuju se od 01. svibnja 2024. godine.



Dekan:

izv. prof. dr. sc. Domagoj Tončinić

KLASA: 003-05/21-01/5

URBROJ: 251-57-850-24-9

**PRAVILNIK O NAČINU, KRITERIJIMA I MJERILIMA RASPODJELE PRIHODA
NA TRŽIŠTU ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEIZRAVNO SUDJELOVALI U
OSTVARENJU PRIHODA**

(pročišćeni tekst)

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se, sukladno članku 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, način, kriteriji i mjerila nagrađivanja zaposlenika koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda.

Članak 2.

Pojmovi koji se u ovom pravilniku koriste za fizičku osobu neutralni su i obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) ostvaruje prihode na tržištu od tržišne i netržišne djelatnosti od slobodnih, izvanrednih, poslijediplomskih specijalističkih i poslijediplomskih doktorskih studija, tečajeva stalnog usavršavanja, znanstvenih, istraživačkih i razvojnih projekata, stručnih projekata, prijevoda, elaborata, ekspertiza i ostalih sličnih poslova, stručnih mišljenja u izboru u zvanje, nakladničke djelatnosti, iznajmljivanja prostora i opreme te usluga snimanja, informatičke potpore i potpore u korištenju obrazovnih tehnologija i drugih stručnih usluga.

Ovaj pravilnik odnosi se na zaposlenike Fakulteta koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu iz stavka 1. ovog članka. Način nagrađivanja zaposlenika koji svojim radom izravno sudjeluju u ostvarivanju prihoda na tržištu uređen je Pravilnikom o stjecanju i načinu korištenja vlastitih prihoda Filozofskog fakulteta KLASA: 012-01/18-01/8 URBROJ: 3804-850-18-1 od 19.12.2018. godine. Donošenje pojedinačnih odluka dekana o isplati dodataka na plaću zaposlenicima smatra se takvim nagrađivanjem zaposlenika po osnovi izravnog sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu.

Članak 4.

Zaposlenici Fakulteta koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu ostvaruju pravo na dodatnu isplatu jer stjecanje prihoda na tržištu ovisi i o:

- obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- unaprijeđenju poslovnih procesa ili na drugi način pridonošenju poboljšanja u poslovanju,
- obavljanju poslova povećane odgovornosti,
- pridonošenju razvoju te povećanju ugleda te poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta na drugi očigledan način.

Zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točkama 1., 2. i 4. prethodnog stavka ovog članka nagrada za radne rezultate po osnovi sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 5. ovog Pravilnika.

Zaposlenicima na položajnim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točki 3. stavka 1. ovog članka, nagrada za sudjelovanje u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 7. ovog Pravilnika.

Dodaci uz plaću navedeni u ovom Pravilniku isplaćivat će se kao nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi.

Članak 5.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima iz članka 4. stavka 2. ovog Pravilnika ostvaruju zaposlenici koji nisu nastavno osoblje i to:

- zaposlenici u administrativno-tehničkim organizacijskim jedinicama – Služba za informatiku, Služba za međunarodnu suradnju, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Služba za računovodstvene i financijske poslove, Služba za tehničke poslove, Studentska služba, Ured za ISVU, Ured za poslijediplomske studije, Centar za potporu e-učenju, FF Press, Knjižnica;
- administrativno-tehničko osoblje u ustrojbenim jedinicama koje se bave znanstvenim, stručnim i nastavnim radom: tajnice odsjeka i administrativno-tehnički suradnici.

Zaposlenici iz prethodnog stavka ovog članka ostvaruju pravo na isplatu mjesečnog dodatka uz plaću u iznosu od 150,00 € neto za puni mjesečni fond sati rada kao nagradu na koju se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi. Za sate provedene na bolovanju zaposlenici nemaju pravo na isplatu mjesečnog dodatka te se iznos od 150,00 € neto umanjuje razmjerno broju sati za koje zaposlenik nije bio prisutan na radu zbog bolovanja u mjesecu za koji se nagrada isplaćuje.

Odluku o izmjeni iznosa mjesečnog dodatka uz plaću iz prethodnog stavka ovog članka donosi dekan uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.

Članak 6.

Pravo na isplatu dodatka na plaću zaposlenik ostvaruje na temelju izvješća nadležnog voditelja službe koji svaki mjesec dostavlja dekanu popis zaposlenika svoje službe kojima će se isplatiti dodatak uz plaću razmjerno broju sati provedenih na radu sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika. Pravo na isplatu dodatka može se iznimno uskratiti zaposleniku koji prema procjeni i obrazloženom prijedlogu nadležnog voditelja službe poslove obavlja ispod očekivane razine

kvalitete obavljanja poslova. Pravo na isplatu dodatka uz plaću ostvaruju i voditelji službe na temelju istog izvještaja.

Pravo na isplatu dodatka na plaću ostvaruje se razmjerno broju sati provedenih na radu u mjesecu za koji se dodatak isplaćuje sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika.

U slučaju odsutnosti nekog zaposlenika zbog bolovanja i potrebe raspoređivanja njegovog posla na nekog drugog zaposlenika, na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog radnika razmjerno broju sati provedenih na bolovanju isplati radniku koji ga zamjenjuje.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću nema zaposlenik kojem je izrečena stegovna mjera i to za mjesec u kojem je stegovna mjera izrečena i za naredna 3 kalendarska mjeseca

Dodatak uz plaću se isplaćuje do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 7.

Pravo na dodatak uz plaću iz članka 4. stavka 3. ovog Pravilnika mogu ostvariti dekan, prodekani, pročelnici odsjeka i voditelji Centra za obrazovanje nastavnika, Centra za strane jezike i Croaticuma.

U slučaju odsutnosti pročelnika duže od 1/2 ukupnog mjesečnog fonda sati i potrebe raspoređivanja njegovog posla na njegovog zamjenika, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog pročelnika privremeno isplaćuje njegovom zamjeniku.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću iz ovog članka ostvaruje se na osnovu odluke koju donosi dekan, na temelju mišljenja dekanskog kolegija, a koja se donosi radi obavljanja poslova veće složenosti i veće odgovornosti u odnosu na poslove na koje je zaposlenik raspoređen.

Dodatak uz plaću iz ovog članka isplaćuje se u fiksnom iznosu utvrđenom u odluci iz prethodnog stavka ovog članka i vrijedi do opoziva odluke.

Članak 8.

Na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku o nagrađivanju do 10 zaposlenika radi iznimnog doprinosa u obavljanju poslova vezanih uz aktivnosti kojima se ostvaruju prihodi na tržištu. Odluka se donosi dva puta godišnje, u travnju i studenome, u iznosu od 132,72 € neto po zaposleniku.

Kod donošenja odluke o odabiru zaposlenika koji će biti nagrađeni radi iznimnih radnih rezultata prema prethodnom stavku ovog članka, dekan može uzeti u obzir i rezultate godišnjeg ispitivanja korisnika o zadovoljstvu radom pojedinih službi.

Članak 9.

Godišnji bruto II iznos koji se temeljem ovog Pravilnika isplaćuje zaposlenicima ne može biti viši od 70% iznosa koji se, na osnovu prihoda iz članka 3. stavka 1. ovog Pravilnika ostvarenih

u prethodnoj godini, može koristiti za pokrivanje zajedničkih troškova Fakulteta sukladno Pravilniku o stjecanju i načinu korištenja vlastitih prihoda.

Ovisno o visini ostvarenih prihoda na tržištu dekan može donijeti odluku o izmjeni visine mjesečnog dodatka iz članka 5. ovog Pravilnika i za tekuću godinu uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.

Članak 10.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Odluka KLASA: 120-02/04-01/31, URBROJ: 3804-850-04-2 od 14. rujna 2004. godine o dodatku na plaću od 15% mjesečno iz vlastitih prihoda Fakulteta.

Iznos od 150,00 € neto primjenjuje se za dodatke na plaću od svibnja do rujna 2024. godine a za listopad, studeni i prosinac 2024. godine iznos će se utvrditi do kraja rujna 2024. godine uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.

Članak 11.

Ove 2. Izmjene Pravilnika objavit će se na internetskim stranicama Fakulteta i stupaju na snagu, prema pisanoj suglasnosti sindikalnih povjerenika koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu i Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, danom donošenja i primijenjuju se od 01. svibnja 2024. godine.