

Na temelju članka 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, članka 102. stavka 2. i članka 108. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 35. Statuta Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu te članka 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, a nakon dobivene suglasnosti Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te savjetovanja sa radničkim vijećem, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta donijelo je na sjednici održanoj dana 19.06.2019. sljedeći

PRAVILNIK O NAČINU, KRITERIJIMA I MJERILIMA RASPODJELE PRIHODA NA TRŽIŠTU ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEIZRAVNO SUDJELOVALI U OSTVARENJU PRIHODA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se, sukladno članku 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, način, kriteriji i mjerila nagrađivanja zaposlenika koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda.

Članak 2.

Pojmovi koji se u ovom pravilniku koriste za fizičku osobu neutralni su i obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) ostvaruje prihode na tržištu od tržišne i netržišne djelatnosti od slobodnih, izvanrednih, poslijediplomskih specijalističkih i poslijediplomskih doktorskih studija, tečajeva stalnog usavršavanja, znanstvenih, istraživačkih i razvojnih projekata, stručnih projekata, prijevoda, elaborata, ekspertiza i ostalih sličnih poslova, stručnih mišljenja u izboru u zvanje, nakladničke djelatnosti, iznajmljivanja prostora i opreme te usluga snimanja, informatičke potpore i potpore u korištenju obrazovnih tehnologija i drugih stručnih usluga.

Ovaj pravilnik odnosi se na zaposlenike Fakulteta koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu iz stavka 1. ovog članka. Način nagrađivanja zaposlenika koji svojim radom izravno sudjeluju u ostvarivanju prihoda na tržištu uređen je Pravilnikom o stjecanju i načinu korištenja vlastitih prihoda Filozofskog fakulteta KLASA: 012-01/18-01/8 URBROJ: 3804-850-18-1 od 19.12.2018. godine.

Članak 4.

Zaposlenici Fakulteta koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu ostvaruju pravo na dodatnu isplatu jer stjecanje prihoda na tržištu ovisi i o:

- obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- unaprijeđenju poslovnih procesa ili na drugi način pridonošenju poboljšanja u poslovanju,

- obavljanju poslova povećane odgovornosti,
- pridonosenju razvoju te povećanju ugleda te poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta na drugi očigledan način.

Zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točkama 1., 2. i 4. prethodnog stavka ovog članka nagrada za radne rezultate po osnovi sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 5. ovog Pravilnika.

Zaposlenicima na položajnim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točki 3. stavka 1. ovog članka, nagrada za sudjelovanje u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 7. ovog Pravilnika.

Dodaci uz plaću navedeni u ovom Pravilniku isplaćivat će se kao nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi.

Članak 5.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima iz članka 4. stavka 2. ovog Pravilnika ostvaruju zaposlenici koji nisu nastavno osoblje i to:

- zaposlenici u administrativno-tehničkim organizacijskim jedinicama – Služba za informatiku, Služba za međunarodnu suradnju, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Služba za računovodstvene i financijske poslove, Služba za tehničke poslove, Studentska služba, Ured za ISVU, Ured za poslijediplomske studije, Centar za potporu e-učenju, FF Press, Knjižnica;
- administrativno-tehničko osoblje u ustrojbenim jedinicama koje se bave znanstvenim, stručnim i nastavnim radom: tajnice odsjeka i administrativno-tehnički suradnici.

Zaposlenicima iz prethodnog stavka ovog članka pravo na isplatu dodatka uz plaću utvrđivat će se po skupinama zaposlenika temeljem složenosti poslova koji obavljaju.

Za svaku skupinu zaposlenika po složenosti poslova iz prethodnog stavka ovog članka utvrdit će se fiksni iznos mjesečnog dodatka uz plaću za svaku kalendarsku godinu posebnom odlukom dekana, a ovisno o visini ostvarenih prihoda na tržištu u prethodnoj godini.

Odluku iz prethodnog stavka ovog članka dekan je dužan donijeti najkasnije do 30.01. tekuće godine.

Odluka o visini fiksnog iznosa dodatka uz plaću za kalendarsku 2019. godinu donosi se istovremeno sa stupanjem na snagu ovog pravilnika.

Članak 6.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću zaposlenik ostvaruje na temelju prijedloga nadležnog voditelja službe koji svaka 3 mjeseca dostavlja dekanu popis zaposlenika svoje službe kojima će se naredna 3 mjeseca isplaćivati dodatak na plaću. Pravo na isplatu dodatka može se iznimno uskratiti zaposleniku koji prema procjeni i obrazloženom prijedlogu nadležnog voditelja službe poslove obavlja ispod očekivane razine kvalitete obavljanja poslova. Pravo na isplatu dodatka uz plaću voditelji službe ostvaruju na prethodno opisani način, a temeljem prijedloga prodekana nadležnog za odgovarajuću službu.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću ostvaruje zaposlenik koji je bio efektivno prisutan na radu najmanje 1/2 ukupnog fonda sati u mjesecu za koji se dodatak uz plaću isplaćuje. Zaposlenik koji je više od 1/2 ukupnog fonda sati u mjesecu za koji se dodatak uz plaću isplaćuje proveo na plaćenom ili neplaćenom dopustu, bolovanju i sl., osim u slučaju kolektivnog godišnjeg odmora, nema pravo na isplatu dodatka uz plaću za taj mjesec.

U slučaju odsutnosti nekog zaposlenika duže od 1/2 ukupnog mjesečnog fonda sati i potrebe raspoređivanja njegovog posla na nekog drugog zaposlenika, na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog radnika privremeno isplaćuje radniku koji ga zamjenjuje.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću nema zaposlenik kojem je izrečena stegovna mjera i to za mjesec u kojem je stegovna mjera izrečena i za naredna 3 kalendarska mjeseca.

Članak 7.

Pravo na dodatak uz plaću iz članka 4. stavka 3. ovog Pravilnika mogu ostvariti dekan, prodekani, pročelnici odsjeka i voditelji Centra za obrazovanje nastavnika, Centra za strane jezike i Croaticuma.

U slučaju odsutnosti pročelnika duže od 1/2 ukupnog mjesečnog fonda sati i potrebe raspoređivanja njegovog posla na njegovog zamjenika, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog pročelnika privremeno isplaćuje njegovom zamjeniku.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću iz ovog članka ostvaruje se na osnovu odluke koju donosi dekan, na temelju mišljenja dekanskog kolegija, a koja se donosi radi obavljanja poslova veće složenosti i veće odgovornosti u odnosu na poslove na koje je zaposlenik raspoređen.

Dodatak uz plaću iz ovog članka isplaćuje se u fiksnom iznosu utvrđenom u odluci iz prethodnog stavka ovog članka i vrijedi do opoziva odluke.

Članak 8.

Na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku o nagrađivanju do 10 zaposlenika radi iznimnog doprinosa u obavljanju poslova vezanih uz

aktivnosti kojima se ostvaruju prihodi na tržištu. Odluka se donosi dva puta godišnje, u travnju i studenome, u iznosu od 1.000 kn neto po zaposleniku.

Kod donošenja odluke o odabiru zaposlenika koji će biti nagrađeni radi iznimnih radnih rezultata prema prethodnom stavku ovog članka, dekan može uzeti u obzir i rezultate godišnjeg ispitivanja korisnika o zadovoljstvu radom pojedinih službi.

Članak 9.

Godišnji bruto II iznos koji se temeljem ovog Pravilnika isplaćuje zaposlenicima ne može biti viši od 70% iznosa koji se, na osnovu prihoda iz članka 3. stavka 1. ovog Pravilnika ostvarenih u prethodnoj godini, može koristiti za pokrivanje zajedničkih troškova Fakulteta sukladno Pravilniku o stjecanju i načinu korištenja vlastitih prihoda.

U slučaju većih promjena u visini ostvarenih prihoda na tržištu u tekućoj godini, a koje iznose više od 20% povećanja ili smanjenja prihoda u odnosu na prethodnu godinu, dekan može donijeti odluku o izmjeni visine fiksnog iznosa mjesečnog dodatka na plaću i u tekućoj godini.

Članak 10.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Odluka KLASA: 120-02/04-01/31, URBROJ: 3804-850-04-2 od 14. rujna 2004. godine o dodatku na plaću od 15% mjesečno iz vlastitih prihoda Fakulteta.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik objavit će se na internetskim stranicama Fakulteta dana 21.6.2019. te stupa na snagu 1.7.2019., 1. dana narednog mjeseca nakon objave.

Dekanica:



V. Vlahović Štetić
prof. dr. sc. Vesna Vlahović-Štetić

Klasa: 012-01/19-01/2

Ur.br.: 3804-850-19-7