

Na temelju članka 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, članka 102. stavka 2. i članka 108. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 35. Statuta Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu te članka 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, a nakon dobivene suglasnosti Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te savjetovanja sa radničkim vijećem, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta donijelo je na sjednici održanoj dana 17. studenoga 2021. godine sljedeće

**IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O NAČINU, KRITERIJIMA I MJERILIMA RASPODJELE PRIHODA
NA TRŽIŠTU ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEIZRAVNO SUDJELOVALI U
OSTVARENJU PRIHODA**

Članak 1.

Ovim izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu: Izmjene Pravilnika) mijenja se način obračuna i isplate dodatka na plaću zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda.

Članak 2.

Članak 4. stavak 2. i 3. mijenjaju se tako da sada glase:

„Zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točkama 1., 2. i 4. prethodnog stavka ovog članka nagrada za radne rezultate po osnovi sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak na mjesečnu plaću na način opisan u članku 5. ovog Pravilnika.

Zaposlenicima na položajnim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točki 3. stavka 1. ovog članka, nagrada za sudjelovanje u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak na mjesečnu plaću na način opisan u članku 7. ovog Pravilnika.“

Briše se stavak 4. članka 4.

Članak 3.

Članak 5. mijenja se i sada glasi:

„Pravo na isplatu dodatka na plaću zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima iz članka 4. stavka 2. ovog Pravilnika ostvaruju zaposlenici koji nisu nastavno osoblje i to:

- zaposlenici u administrativno-tehničkim organizacijskim jedinicama – Služba za informatiku, Služba za međunarodnu suradnju, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Služba za računovodstvene i financijske poslove, Služba za tehničke poslove, Studentska služba, Ured za ISVU, Ured za poslijediplomske studije, Centar za potporu e-učenju, FF Press, Knjižnica;

- administrativno-tehničko osoblje u ustrojbenim jedinicama koje se bave znanstvenim, stručnim i nastavnim radom: tajnice odsjeka i administrativno-tehnički suradnici.

Zaposlenici iz prethodnog stavka ovog članka ostvaruju pravo na isplatu mjesečnog dodatka na plaću u iznosu do 15% bruto plaće. Odluku o visini postotka za tekuću godinu donosi dekan na početku svake kalendarske godine, najkasnije do 31.01. tekuće godine, ovisno o visini ostvarenih prihoda u prethodnoj kalendarskoj godini.

Bruto plaća iz prethodnog stavka ovog članka na koju se isplaćuje dodatak na plaću ne obuhvaća dodatke na plaću koje zaposlenik ostvaruje a koji nisu vezane uz koeficijent za isplatu plaće.“

Članak 4.

Članak 6. mijenja se i sada glasi:

„Pravo na isplatu dodatka na plaću zaposlenik ostvaruje na temelju izvješća nadležnog voditelja službe koji svaki mjesec dostavlja dekanu popis zaposlenika svoje službe kojima će se isplatiti dodatak na plaću. Pravo na isplatu dodatka može se iznimno uskratiti zaposleniku koji prema procjeni i obrazloženom prijedlogu nadležnog voditelja službe poslove obavlja ispod očekivane razine kvalitete obavljanja poslova. Pravo na isplatu dodatka uz plaću voditelji službe ostvaruju na prethodno opisani način, a temeljem prijedloga prodekana nadležnog za odgovarajuću službu.

Pravo na isplatu dodatka na plaću ostvaruje zaposlenik koji je bio efektivno prisutan na radu najmanje 1/2 ukupnog fonda sati u mjesecu za koji se dodatak uz plaću isplaćuje. Zaposlenik koji je više od 1/2 ukupnog fonda sati u mjesecu za koji se dodatak uz plaću isplaćuje proveo na plaćenom ili neplaćenom dopustu, bolovanju i sl., osim u slučaju kolektivnog godišnjeg odmora, nema pravo na isplatu dodatka uz plaću za taj mjesec.

Izuzetno od odredbi prethodnog stavka, zaposlenici kojima zbog potreba posla nije omogućeno korištenje kolektivnog godišnjeg odmora kada ga koriste ostali zaposlenici, dodatak na plaću isplatit će se, na prijedlog nadležnog rukovoditelja, i u mjesecu kada koriste godišnji odmor u trajanju više od ½ ukupnog fonda sati u mjesecu.

U slučaju odsutnosti nekog zaposlenika duže od 1/2 ukupnog mjesečnog fonda sati i potrebe raspoređivanja njegovog posla na nekog drugog zaposlenika, na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog radnika privremeno isplaćuje radniku koji ga zamjenjuje.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću nema zaposlenik kojem je izrečena stegovna mjera i to za mjesec u kojem je stegovna mjera izrečena i za naredna 3 kalendarska mjeseca.“

Članak 5.

Članak 9. stavak 2. mijenja se i glasi:

„U slučaju većih promjena u visini ostvarenih prihoda na tržištu, a koje iznose više od 20% povećanja ili smanjenja prihoda u odnosu na prethodnu godinu, dekan može donijeti odluku o izmjeni visine postotka mjesečnog dodatka iz članka 5. Pravilnika i za tekuću godinu.“

Članak 6.

Ove Izmjene Pravilnika objavit će se na internetskim stranicama Fakulteta dana 23.11.2021. godine te stupaju na snagu osmog dana od dana objave odnosno 01.12.2021. godine.



Dekan:

izv. prof. dr. sc. Domagoj Tončinić

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU FILOZOFSKI FAKULTET			
Primljeno:	22.11.2021		
Klasifikacijska oznaka:	Ustr.jed.		
NP-003-05/21-01/5	850		
Urudžbeni broj:	Pril:	Vrij:	
3804-850-21-6			