

Na temelju članka 35. stavak 1. točka 1. i članka 84. stavak 2. Statuta Filozofskog fakulteta Fakultetsko vijeće Filozofskoga fakulteta Sveučilišta u Zagrebu na sjednici održanoj dana 15. prosinca 2021. godine donijelo je

ETIČKI KODEKS FILOZOFSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

I. Područje primjene i svrha Etičkog kodeksa

Članak 1.

(1) Etički kodeks Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Kodeks) iznosi, objašnjava i propisuje etička načela, vrijednosti, pravila i smjernice prema kojima se u radu, djelovanju i ponašanju na Filozofskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) i u javnom životu trebaju ravnati (a) nastavnici i znanstvenici Fakulteta (b) drugi zaposlenici Fakulteta te (c) vanjski suradnici Fakulteta (u daljnjem tekstu: zaposlenici i suradnici).

Članak 2.

(1) Rad, djelovanje i ponašanje studenata Fakulteta na Fakultetu i u javnom životu nisu regulirani Kodeksom Fakulteta nego Etičkim kodeksom Sveučilišta u Zagrebu, a njihova stegovna odgovornost je regulirana Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu.

Članak 3.

(1) Svrha je Kodeksa (a) utvrditi načela, vrijednosti, pravila i smjernice rada, djelovanja i ponašanja zaposlenika i suradnika, (b) prevenirati neetičan rad, djelovanje i ponašanje zaposlenika i suradnika te (c) promicati rad, djelovanje i ponašanje u skladu s etičkim načelima i vrijednostima.

Članak 4.

(1) Dužnost je svakog zaposlenika i suradnika Fakulteta brinuti se o poštivanju etičkih načela, vrijednosti, pravila i smjernica sadržanih u ovom Kodeksu.

Članak 5.

(1) Kodeks u cjelini, kao ni njegovi dijelovi, ne smiju se rabiti kao alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne postupke uređene zakonima i drugim propisima i aktima Fakulteta i Sveučilišta, niti kao sredstvo za rješavanje problema u međuljudskim odnosima koji ne podliježu propisima Kodeksa.

Članak 6.

(1) Mišljenje Etičkog povjerenstva Fakulteta, doneseno u postupku uređenom Kodeksom, djeluje svojim autoritetom i ima svrhu tumačenja Kodeksa, promicanja etičkih i preveniranja neetičnih postupanja zaposlenika i suradnika Fakulteta te ima savjetodavnu funkciju i nije upravni akt.

Članak 7.

(1) Kodeks je utemeljen na Etičkom kodeksu Sveučilišta u Zagrebu i drugim sveučilišnim propisima, kao i na Statutu Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i drugim fakultetskim propisima.

Članak 8.

(1) Izraze koji se koriste u Kodeksu, a koji imaju rodno značenje odnose se ravnopravno na sve osobe, bez obzira na njihovo spolno i rodno određenje.

II. Temeljna načela

Članak 9.

(1) Kodeks je utemeljen na ustavnim i zakonskim načelima Republike Hrvatske, humanističkim etičkim vrijednostima i načelima dostojanstva osobe, slobode, autonomije, jednakosti, pravednosti, odgovornosti, pravičnosti, tolerancije, povjerenja i solidarnosti, pod vidom zaštite i promicanja zajedničkog i javnog dobra.

(2) Odredbe Kodeksa odnose se na poštovanje i promicanje tih vrijednosti i načela unutar akademske zajednice, odnosno u radu, djelovanju i ponašanju zaposlenika i suradnika Fakulteta, kao članova akademske zajednice, na Fakultetu i u javnom životu.

(3) U tom smislu, Kodeks posebice ističe: načelo mirnog uživanja prava; načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe; načela jednakosti i pravednosti; načelo autonomije znanstvenog i nastavnog rada; načelo akademske slobode; načelo profesionalne odgovornosti; načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka.

Članak 10. – Načelo mirnog uživanja prava

(1) Fakultet svakom zaposleniku, suradniku i studentu Fakulteta mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar akademske zajednice te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Prava zaposlenika, suradnika i studenata Fakulteta mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova akademske zajednice i opće javnosti, i to samo ako je to prijeko potrebno.

Članak 11. – Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe

(1) Svaki zaposlenik, suradnik i student Fakulteta mora biti poštovan kao osoba u skladu sa zajamčenim pravima na integritet i dostojanstvo, uključujući pravo na privatnost, kako je ono definirano međunarodnim dokumentima te Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

Članak 12. – Načela jednakosti i pravednosti

(1) Svaki zaposlenik, suradnik i student Fakulteta ima pravo na jednake uvjete obavljanja akademskih i radnih obveza, iskazivanja vlastitih sposobnosti te napredovanja.

(2) Svaki zaposlenik i suradnik Fakulteta treba se ponašati u skladu s načelima jednakosti i pravednosti na način koji isključuje bilo koji oblik diskriminacije, iskorištavanja, uznemiravanja i fizičkog i psihičkog zlostavljanja (mobinga).

(3) Zaposlenici i suradnici Fakulteta ne smiju zlorabiti svoj autoritet i ne smiju dopuštati da osobna stajališta, interesi i odnosi utječu na mogućnost objektivnog prosuđivanja te profesionalnog i etičnog obavljanja radnih obveza.

Članak 13. – Načelo autonomije

(1) Svaki zaposlenik i suradnik Fakulteta ima pravo autonomno raditi i djelovati na Fakultetu, u granicama svoga statusa, kao i izvan Fakulteta, sve dok svojim radom i djelovanjem ne

ograničava autonomiju drugih osoba i ne krši profesionalna, etička i pravna načela te odgovarajuće propise.

(2) Svaki zaposlenik i suradnik Fakulteta ima pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, sve dok svojim radom i djelovanjem ne narušava isto pravo drugih osoba.

(3) U znanstvenom i nastavnom radu pravo na autonomiju podrazumijeva osobnu i profesionalnu odgovornost, akademsku čestitost, transparentnost, nepristranost i akademsku izvrsnost.

Članak 14. – Načelo akademske slobode

(1) Svaki zaposlenik i suradnik Fakulteta koji sudjeluje u znanstvenim i nastavnim djelatnostima ima pravo na akademsku slobodu, odnosno slobodu znanstvenog i nastavnog rada te slobodu mišljenja i izražavanja, sve dok svojim radom ne narušava isto pravo drugih osoba.

(2) Propitivanje i kritika tuđih ideja te društvenih i kulturnih pojava, struktura i vrijednosti trebaju biti vođeni osobnom i profesionalnom odgovornošću, akademskom čestitošću, transparentnošću, nepristranošću i akademskom izvrsnošću te trebaju biti usmjereni na traganje za istinom, stjecanje i širenje znanja, kao i ostvarenje zajedničkog i javnog dobra.

Članak 15. – Načelo profesionalne odgovornosti

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju marljivo, odgovorno i savjesno izvršavati svoje obveze te se profesionalno i etički besprijekorno odnositi prema vlastitom radu, drugim zaposlenicima, suradnicima i studentima.

(2) Obveza je zaposlenika i suradnika Fakulteta poštovanje kriterija stručnosti i izvrsnosti u znanstvenim, nastavnim i drugim djelatnostima unutar akademske zajednice te, u skladu s time, stručno usavršavanje unutar profesionalnog područja u kojemu djeluju.

(3) Obveza je zaposlenika i suradnika Fakulteta održavanje i poticanje komunikacije i suradnje u profesionalnim odnosima pod vidom utvrđenih zajedničkih i institucionalnih ciljeva.

(4) Sudjelovanje zaposlenika i suradnika Fakulteta u akademskom i javnom životu ne smije biti u sukobu s profesionalnim obvezama na Fakultetu, niti štetiti ugledu Fakulteta, Sveučilišta i cijele akademske zajednice.

(5) U svojoj verbalnoj i neverbalnoj komunikaciji zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju voditi računa o svojim zadaćama i ulozi koju imaju u akademskoj i društvenoj zajednici.

Članak 16. – Načelo poštovanja propisa i postupaka

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju poštovati sve pravne i etičke propise i postupke koji se tiču njihovih obveza unutar akademske zajednice.

(2) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila Kodeksa ili su u vezi s njima, Fakultet zaposlenicima i suradnicima treba osigurati informiranost o njihovim pravima i obvezama te omogućiti ravnopravno sudjelovanje u postupcima u odnosu prema drugim sudionicima postupaka, uključujući pravo da se izjasne o relevantnim navodima koji se tiču njihova rada, djelovanja i ponašanja te da iznesu vlastite argumente vezane uz to.

(3) Nadležna tijela Fakulteta dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost rada, djelovanja i ponašanja radnika Fakulteta.

III. Odnos prema zaposlenicima, suradnicima i studentima

Članak 17.

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika, suradnika i studenata Fakulteta, kao i drugih osoba s kojima dolaze u kontakt na Fakultetu i izvan njega.

Članak 18. – Predrasude

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovo objektivno prosuđivanje u radu i djelovanju na Fakultetu i u javnom životu.

(2) U vrednovanju rada i profesionalnih kompetencija zaposlenika i studenata Fakulteta te drugih članova akademske zajednice zaposlenici i suradnici Fakulteta vodit će se jedino i isključivo kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanje djelatnosti i profesionalne obveze.

Članak 19. – Diskriminacija

(1) U radu, djelovanju i ponašanju zaposlenika i suradnika Fakulteta nedopustiv je bilo kakav oblik izravne i neizravne diskriminacije bilo koje osobe na osnovi spola, rodnog identiteta, boje kože, rase, dobi, genetskog nasljeđa, zdravstvenog stanja, invaliditeta, tjelesnog izgleda, etničke i nacionalne pripadnosti, jezika, političkog ili drugog uvjerenja, članstva u sindikatu, religije, društvenog podrijetla i položaja, trudnoće, obiteljskog i bračnog statusa i obveza, imovinskog stanja, obrazovanja, spolne orijentacije i životnoga stila.

Članak 20. – Iskorištavanje

(1) Nedopustiv je bilo kakav oblik neposrednog i posrednog iskorištavanja drugih osoba te njihova rada i sposobnosti bez njihova pristanka ili iznudom pristanka zlorabljenjem autoriteta.

Članak 21. – Uznemiravanje

(1) Nedopustiva je bilo koja vrsta uznemiravanja u odnosu zaposlenika i suradnika Fakulteta prema drugim zaposlenicima, suradnicima i studentima.

(2) Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za posljedicu povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili umanjuje kvalitetu njezina života. Uznemiravanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljani, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(3) Nedopustivo je svako seksualno uznemiravanje. Seksualno uznemiravanje specifičan je oblik uznemiravanja koji karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje jednokratno ili ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga seksualne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, neželjeno iznošenje šala i opaski koje su seksualno obojene, uključujući referiranje na spol/rod i seksualnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno/rodno obojeno, izlaganje spolno/rodno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje seksualnih usluga s pozicije autoriteta u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje djelovanja.

(4) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika, kao i odnosi spolne i druge intimne naravi, koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju, smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Kodeksa. Međutim, zaposlenici i suradnici trebaju izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi mogu dovesti do kršenja odredbi Kodeksa koje se tiču uznemiravanja i psihičkog zlostavljanja, kao i odredbi Kodeksa koje se tiču objektivnosti, nepristranosti i sukoba interesa, posebice u odnosima između članova akademske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i

dostignuća i/ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

(5) Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je počinio član sveučilišne zajednice. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

Članak 22. – Psihičko zlostavljanje (mobing)

(1) Nedopustiva je bilo koja vrsta psihičkog zlostavljanja (mobinga) u odnosu radnika Fakulteta prema drugim radnicima i studentima.

(2) Psihičkim zlostavljanjem u radnoj i obrazovnoj sredini (mobingom) smatra se višekratno, sustavno i dugotrajno ponižavanje, odnosno pojedinačno ili skupno dovođenje osobe u položaj bespomoćnosti i nezaštićenosti, s ciljem ugrožavanja dostojanstva, integriteta, slobode, autonomije, ugleda i časti te osobe, što može voditi i ugrožavanju fizičkog i psihičkog zdravlja i života te radnog funkcioniranja osobe.

(3) Psihičko zlostavljanje u radnoj i obrazovnoj sredini (mobing) uključuje ugrožavanje mogućnosti izražavanja, sprečavanje i ograničavanje socijalnih kontakata, ugrožavanje ugleda, ugrožavanje kvalitete života i radne sredine te ugrožavanje zdravlja i života.

Članak 23. – Odnos prema studentima

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju u svom radu, djelovanju i ponašanju poštovati osobno dostojanstvo studenata.

(2) Odredbe Kodeksa o predrasudama, diskriminaciji, iskorištavanju, uznemiravanju i psihičkom zlostavljanju (mobingu) primjenjuju se i na odnos nastavnika i drugih zaposlenika i suradnika Fakulteta prema studentima.

(3) Nastavnici trebaju valjano, transparentno, pravedno i pravodobno vrednovati rad studenata, i to isključivo na osnovi znanja i zalaganja studenata, što uključuje i nepristrano i objektivno ocjenjivanje rada studenata na usmenim i pisanim ispitima.

(4) Nastavnici ne smiju uvjetovati pristupanje ispitima i polaganje ispita, kao ni izvršavanje drugih studijskih obveza, uvjetima koji nisu sadržani u odredbama nastavnog plana i programa, a osobito ne smiju nametati uvjete koji nastavniku donose ekonomsku i drugu korist.

IV. Odnos prema radu

Članak 24.

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta svoje obveze trebaju izvršavati u skladu s načelom akademske slobode i profesionalne odgovornosti, kako je određeno Kodeksom.

Članak 25.

(1) Zaposlenici i suradnici, a osobito oni koji sudjeluju u nastavnim djelatnostima, dužni su odnositi se prema studentima u skladu s odredbama iz glave II. i glave III. Kodeksa.

Članak 26.

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta koji sudjeluju u nastavnim djelatnostima dužni su: obavljati svoje nastavne obveze redovito, odgovorno i savjesno te u slučaju spriječenosti pravodobno obavijestiti o tome studente te nadležne osobe i/ili tijela; nastojati postizati i prenositi znanstvene spoznaje iz područja svoje stručnosti na najvišoj mogućoj razini, uključujući trajnu izobrazbu i primjenu suvremenih nastavnih metoda; osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta koje poučavaju te primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija; nastojati da studenti što djelotvornije ostvare ciljeve, ishode i zadatke predmeta; ponuditi istovjetne mogućnosti unaprjeđenja znanja svim studentima, kako

bi se svim studentima zajamčio podjednak napredak; obrađivati sve teme na maksimalno nepristran način, dopuštajući izražavanje različitih stajališta, kao i informiranje o različitim stajalištima; pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati svako djelovanje koje bi moglo omesti taj razvoj; poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih nastavnika i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata; poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde ustanove na kojoj poučavaju u interesu razvoja studenata; uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unaprjeđivanja kvalitete nastavnoga procesa.

Članak 27.

(1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta ne smiju provoditi istraživanja koja uključuju neopravdani rizik za ljude, životinje i prirodni okoliš ili rezultiraju fizičkim i psihičkim povredama ljudi i životinja te povredama prirodnog okoliša koje je moguće izbjeći. Nedopustivo je i podržavanje, poticanje ili tajenje takvih aktivnosti koje provode drugi zaposlenici i suradnici Fakulteta i drugi članovi akademske zajednice.

(2) Pri provedbi znanstvenih istraživanja nužno je pridržavati se odgovarajućih međunarodnih i nacionalnih propisa zakona i pravilnika o zaštiti sudionika, pokusnih životinja i prirodnog okoliša.

(3) U znanstvenim istraživanjima koja se provode s ljudima nužno je poštovati prava i dostojanstvo osoba koje su sudionici u istraživanju te primjenjivati načelo informiranog pristanka. U slučajevima kada ga osoba sama ne može dati, pristanak ili suglasnost treba tražiti od roditelja, ako je riječ o djetetu do 14 godina, ili zakonskog skrbnika.

(4) U istraživanjima u kojima su uključene pokusne životinje, nužno je pridržavati se svih relevantnih nacionalnih i međunarodnih propisa i preporuka.

(5) Znanstvena istraživanja koja uključuju rizik za prirodni okoliš ili rezultiraju povredama prirodnog okoliša treba provoditi poštujući najviše ekološke norme i standarde te ih provoditi u skladu s načelima opreza i odgovornosti.

(6) U ocjeni opravdanosti i dopustivosti istraživanja, uz odredbe Kodeksa, treba konzultirati i relevantne zakonske i podzakonske akte te relevantne etičke smjernice.

Članak 28.

(1) U znanstveno-istraživačkom radu nedopustivo je izmišljanje (fabrikacija) rezultata.

(2) Izmišljanjem (fabrikacijom) rezultata znanstveno-istraživačkog rada smatra se svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstveno-istraživačkog rada unatoč znanju o tome da znanstveno istraživanje na koje se neki rad poziva zapravo nije bilo provedeno.

Članak 29.

(1) U znanstveno-istraživačkom radu nedopustivo je krivotvorenje (falsifikacija).

(2) Krivotvorenjem (falsifikacijom) smatra se svako djelovanje kojim se, suprotno načelu akademske čestitosti, manipulira objektom, opremom ili procesom istraživanja s ciljem da se namjerno podese ili pristrano i tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

Članak 30.

(1) U znanstveno-istraživačkom radu nedopustivo je plagiranje.

(2) Plagiranjem se smatra iznošenje ili prikazivanje tuđih tekstova, dijelova tekstova, ideja ili podataka prikupljenih istraživanjem kao vlastitih bez točnog i potpunog navođenja izvora.

(3) Svaki zaposlenik i suradnik Fakulteta koji sudjeluje u znanstveno-istraživačkom radu treba jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih ili stručnih radova kojima je autor odnosno točno i potpuno navoditi informacije o porijeklu ideja i podataka kojima se u svojim radovima koristi.

U slučaju kolaborativnih radova, tj. radova više autora, trebaju biti navedeni kao autori samo oni sudionici u procesu nastajanja rada koji su mu doista znanstveno ili stručno pridonijeli.

Članak 31.

- (1) Nedopustivo je svako lažno predstavljanje u pogledu akademskog stupnja ili akademskog i stručnog naziva.
- (2) Nedopustivo je svako pogrešno prikazivanje vlastitih ili tuđih znanstvenih i stručnih postignuća.
- (3) Nedopustivo je izmišljanje i prepravljanje preporuka danih u svrhu znanstvenog i stručnog napredovanja.

Članak 32.

- (1) Nedopustiv je bilo koji oblik korupcije.
- (2) Korupcijom se smatra stjecanje materijalne ili nematerijalne koristi u zamjenu za neki akt ili propust u obavljanju profesionalnih dužnosti te uključuje djela poput davanja i primanja mita, kao i zlorabe položaja i ovlasti.
- (3) Zaposlenici Fakulteta ne smiju tražiti niti primati darove, odnosno poticati darivanje u situacijama kad postoji opravdana sumnja da bi to moglo utjecati posredno ili neposredno na njihovu nepristranost i objektivnost, na njihovo savjesno, odgovorno i profesionalno izvršavanje obveza te na njihovo poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.

Članak 33.

- (1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju u svom radu izbjegavati sukobe interesa i situacije u kojima se može pojaviti sumnja u sukob interesa zbog obiteljskih, prijateljskih i drugih bliskih veza, osobnih i profesionalnih antagonizama te materijalnih i drugih koristi.

Članak 34.

- (1) Nedopustiv je bilo koji oblik nepotizma.
- (2) Nepotizmom se smatra zapošljavanje i mentoriranje osoba u srodničkom odnosu sa zaposlenikom, kao i slični oblici postupanja kojima se vlastitog srodnika stavlja u povlašten položaj u odnosu prema drugim osobama jednakih ili boljih kvalifikacija.

Članak 35.

- (1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta koji na temelju svojega položaja na Fakultetu, uključujući obnašanje dužnosti u tijelima Fakulteta, raspolažu povjerljivim podacima trebaju štititi tajnost takvih podataka i ne smiju ih dijeliti s drugim osobama i institucijama koje nemaju pravo s njima biti upoznate.
- (2) Nedopustivo je otkrivanje povjerljivih podataka drugim zaposlenicima i suradnicima, studentima i članovima akademske zajednice te drugim osobama i institucijama, osim ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takvi podaci objave.

Članak 36.

- (1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta dužni su sudjelovati u radu fakultetskih tijela, u skladu sa svojim statusom i potrebama Fakulteta, te su dužni tome dati prednost pred izvanfakultetskim djelatnostima.
- (2) Narav i opseg izvanfakultetskih djelatnosti zaposlenika i suradnika Fakulteta ne smije ugrožavati redovitost i kvalitetu obavljanja posla na Fakultetu.

V. Odnos prema imovini

Članak 37.

- (1) Zaposlenici i suradnici Fakulteta trebaju se savjesno i odgovorno odnositi prema imovini Fakulteta.
- (2) Nedopustiva je upotreba imovine Fakulteta u privatne svrhe bez posebnog odobrenja nadležnih tijela Fakulteta.
- (3) Nedopustivo je onemogućivanje ili otežavanje upotrebe imovine Fakulteta drugim zaposlenicima, suradnicima i studentima Fakulteta.

VI. Etičko povjerenstvo

Članak 38.

- (1) O povredi odredaba Kodeksa odlučuje Etičko povjerenstvo Fakulteta (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), koje je nadležno za tumačenje odredaba Kodeksa u pogledu načelnih pitanja i u pogledu usklađenosti rada, djelovanja i ponašanja zaposlenika i suradnika Fakulteta s odredbama Kodeksa.

Članak 39.

- (1) Povjerenstvo Fakulteta imenuje dekan Fakulteta uz suglasnost Fakultetskog vijeća iz reda nastavnika, nenastavnog osoblja i studenata Fakulteta.
- (2) Mandat Povjerenstva Fakulteta traje četiri godine od imenovanja.
- (3) Povjerenstvo se sastoji od petero članova, i to troje nastavnika koji su zaposlenici Fakulteta, jednog zaposlenika Fakulteta koji nije nastavnik te jednog studenta.
- (4) Za svakog člana Povjerenstva imenuje se jedan zamjenik istoga statusa.
- (5) Povjerenstvo ima predsjednika kojeg imenuje dekan Fakulteta između članova Povjerenstva iz reda nastavnika.
- (6) Članstvo u Povjerenstvu prestaje završetkom mandata, ostavkom, odlaskom u mirovinu ili prestankom ugovora o radu na Fakultetu, izborom na funkciju člana uprave Fakulteta, tj. dekana ili prodekana, završetkom studija člana koji je student, mišljenjem Povjerenstva da je član povrijedio odredbe Kodeksa, trajnom spriječenosti u obavljanju dužnosti člana Povjerenstva, izazvanom bolešću (ako se član ne može sam izjasniti o svom daljnjem članstvu) te smrću.

Članak 40.

- (1) Postupak pred Povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanjem mišljenja o sukladnosti nečijeg rada, djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Kodeksa.
- (2) Zahtjev za davanje mišljenja iz prethodnog stavka Povjerenstvu dostavlja dekan na temelju vlastite inicijative ili na inicijativu nastavnika, drugih zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da su prekršene odredbe ovoga Kodeksa.
- (3) Način prijave sumnje na kršenje odredaba Kodeksa detaljnije se uređuje Poslovníkom Povjerenstva.
- (4) Povjerenstvo ne postupa po anonimnim prijavama.
- (5) Ako na temelju inicijative drugih tijela ili na temelju inicijative nastavnika, drugih zaposlenika, studenata ili drugih osoba dekan ne podnese zahtjev za davanjem mišljenja iz stavka 1. ovog članka u roku od 30 dana, inicijator se može obratiti Etičkom savjetu koji je u tom slučaju ovlašten te, ako to smatra potrebnim, sam pokrenuti odgovarajući postupak pred Povjerenstvom.

Članak 41.

(1) O provođenju postupka odlučuje Povjerenstvo. Povjerenstvo može odlučiti da se provede postupak pred Povjerenstvom, kao i da se ne provede postupak pred Povjerenstvom. U oba slučaja Povjerenstvo o svojoj odluci obavještava dekana Fakulteta.

(2) Ako Povjerenstvo odluči da ne provede postupak jer mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti svoje mišljenje, ili smatra da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan obavijestiti dekana te detaljno navesti razloge za neprovođenje postupka.

(3) Mišljenje o sukladnosti rada, djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Kodeksa, nakon dovršenog postupka, Povjerenstvo dostavlja dekanu Fakulteta na daljnje postupanje.

(4) Ako Povjerenstvo utvrdi da je, uz povredu Kodeksa, došlo do povrede zakona ili drugih propisa i akata, dekan je dužan o tome obavijestiti nadležno tijelo u najkraćem mogućem roku i ne duljem od 30 dana od dostave mišljenja Povjerenstva.

Članak 42.

(1) Podnositelj zahtjeva, kao i osoba u odnosu na čiju etičnost je Povjerenstvo dalo mišljenje, ima pravo podnijeti žalbu Etičkom savjetu u roku od 15 dana od dana primitka mišljenja.

Članak 43.

(1) Povjerenstvo ima Poslovnik kojim se regulira njegov rad.

(2) Poslovnik Etičkog povjerenstva Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu donosi dekan Fakulteta uz suglasnost Fakultetskog vijeća, a na prijedlog Povjerenstva.

VII. Završne odredbe

Članak 44.

(1) Prilikom potpisivanja ugovora između zaposlenika ili suradnika i Fakulteta, bez obzira na vrstu i trajanje ugovora, zaposlenik prihvaća Kodeks te se obvezuje na rad, djelovanje i ponašanje u skladu s njim.

Članak 45.

(1) Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.



Dekan

izv. prof. dr. sc. Domagoj Tončinić

KLASA: 003-05/21-01/7
URBROJ: 3804-850-21-3

Etički kodeks je prihvaćen na sjednici Fakultetskog vijeća Filozofskog fakulteta održanoj 15. prosinca 2021., objavljen je na mrežnim stranicama Fakulteta 13. 1. 2022 te stupa na snagu 21. 1. 2022.

Glavni tajnik

Davorka Vuković
Davorka Vuković, dipl. iur.